TONEVOTE

Comment les organisations peuvent-elles préserver le sens du travail d'ici 2035 ?

Exemple de restitution

40 participants **25** affirmations **5** thèmes **59** commentaires

Rapport généré le 14 octobre 2026

⚡ SYNTHÈSE EXÉCUTIVE

Finalité — Démonstration : faire réfléchir un comité de direction sur l'évolution du sens du travail à l'horizon 2035 et sur les conditions pour le préserver, afin d'orienter la politique RH des trois prochaines années.

Constat le plus net — « Les collaborateurs feront davantage confiance à l'IA qu'à leur hiérarchie » : 97 % en désaccord.

Sujet le plus disputé — « Le contrat de travail sera remplacé par des engagements temporaires » : 45 % d'accord, 45 % en désaccord.

Plus fort écart entre sous-groupes — « L'IA deviendra centrale dans les décisions RH » : Fonctions support 78 % d'accord (9 votes), Opérationnels terrain 17 % (12 votes).

AVIS DU GROUPE
59 % d'accord
16 % mitigés
26 % en désaccord

ACQUIS
5 larges accords
2 larges désaccords

À TRAVAILLER
4 dissensus
3 incertitudes (indice 21 %)
4 votes isolés

LES THÈMES

🧠 **Sens & rapport au travail**
partagé
63 % d'accord

🤖 **Technologie & IA**
partagé
49 % d'accord

🏢 **Organisation & management**
partagé
75 % d'accord

⚠️ **Risques & tensions**
partagé
68 % d'accord

⚡ **Disruptives**
incertain
35 % d'accord

Page suivante : les convictions partagées, puis les désaccords à travailler, avec les arguments de chaque camp et la question à poser.

Ce qu'il faut retenir

Convictions partagées

97 % en désaccord — Les collaborateurs feront davantage confiance à l'IA qu'à leur hiérarchie

95 % d'accord — Les collaborateurs exigeront une cohérence totale entre discours et pratiques

95 % en désaccord — Le salariat deviendra minoritaire

Les deux désaccords à travailler

Le contrat de travail sera remplacé par des engagements temporaires



45 % d'accord · 11 % mitigés · 45 % en désaccord

- en accord : *« Les missions courtes et les compétences à la demande progressent déjà. Le CDI à vie concerne de moins en moins de monde. »*
- en désaccord : *« Sans contrat stable, pas de prêt immobilier ni de projet de vie. La sécurité reste un besoin fondamental. »*

Question à poser : « Dans l'argument de l'autre camp, qu'est-ce qui vous paraît juste ? »

La quête de sens primera durablement sur la rémunération



47 % d'accord · 8 % mitigés · 45 % en désaccord

- en accord : *« Dans nos recrutements, les candidats posent d'abord la question de l'impact de leur poste. Le salaire vient ensuite, à condition d'être correct. »*
- en désaccord : *« Facile à dire quand on est bien payé. Avec l'inflation, pour beaucoup de mes collègues, la fiche de paie reste le premier sujet. »*

Question à poser : « Dans l'argument de l'autre camp, qu'est-ce qui vous paraît juste ? »

Synthèse calculée par ToneVote à partir des 40 participants ; commentaires cités à titre d'illustration. Le rapport complet détaille l'ensemble des affirmations.

ToneVote — Propulsé par Futuring Lab